

/ VOOR EFFECTIEF TALENT-MANAGEMENT IS HET VAN BELANG DE KRACHT EN TALENTEN VAN JE MEDEWERKERS TE KENNEN. ALLEEN DAN KUN JE AL HUN KWALITEITEN BENUTTEN EN VERDER UITBOUWEN. ZO WERK JE EFFECTIEF EN VERGROOT JE TEGELIJKERTIJD HET WERKPLEZIER, DE MOTIVATIE EN INZETBAARHEID VAN JE MENSEN. NU EN IN DE TOEKOMST.

/ MEURS HRM ONLINE TESTS

## Q1000 Krachtvelden 360°

Q1000 Krachtvelden 360° laat zien waar (potentiële) medewerkers in hun kracht staan, zodat zij weten waar hun kwaliteiten liggen. Zo kunnen ze hun talenten volledig inzetten en kan hun potentieel beter en duurzamer worden benut.

### Wat moet je weten over Q1000 Krachtvelden 360°?

- **50 vormen van effectief werkgedrag** geclusterd in 5 krachtvelden (zie bijlage 'Vijf krachtvelden')
- **Effectief:** door de focus op talent maak je effectief gebruik van de kwaliteiten van medewerkers.
- **Ideaal voor talentmanagement:** de uitkomsten geven inzicht in iemands unieke kwaliteiten.
- **Compleet beeld** door 360° feedback mogelijkheid.
- **In iedere organisatie inzetbaar:** los van rollen, functiehuiden en competentietalen toepasbaar.
- **Praktisch en herkenbaar in de praktijk:** de vragenlijst bevroegt concrete en werk gerelateerde zaken.
- **Gegarandeerde kwaliteit:** een speciaal onderzoeksteam van Meurs HRM onderzoekt voortdurend de kwaliteit en houdt de vragenlijst up-to-date.
- **Geschikt voor vrijwel iedere doelgroep:** korte, bondige en helder geformuleerde vragen voor mensen met zeer diverse opleidingsniveaus en (etnische) achtergronden.
- **Direct online uitslag:** 55 vragen in ± 15 min. op elk gewild moment thuis of op locatie te maken met direct een helder rapport beschikbaar.

### Voor wie is Q1000 Krachtvelden 360° interessant?

Voor (selectie)psychologen, loopbaanadviseurs, beroepskeuzeadviseurs, P&O-adviseurs, trainers, opleiders, reïntegratiedeskundigen en intercedenten die te maken hebben met de volgende vragen:

- Hoe besteed ik zo min mogelijk tijd en energie aan het opsporen van talent in eigen huis?
- Welk talent heb ik in mijn (werknemers)bestand?
- Hoe maak ik optimaal gebruik van de kracht van medewerkers?
- Hoe krijg ik een goed werkend team?
- Hoe kan deze medewerker het beste bijdragen aan onze organisatie?
- Komt het talent van deze (toekomstige) medewerker in onze organisatie voldoende tot zijn recht?
- Gaat het ontwikkelplan van deze werknemer uit van het verder uitbouwen van zijn kracht?
- Zal deze kandidaat succesvol zijn in die rol?
- Hoe kan deze medewerker zich richten op werkzaamheden die dicht bij zijn talent liggen?
- Zitten medewerkers op een plek die bij hun talent past?

## / Krachtvelden versus competenties

Naast Q1000 Krachtvelden 360° bieden we en Q1000 Competenties 360°. Beide vragenlijsten hebben een eigen focus. Zij kunnen, afhankelijk van de vraagstelling, afzonderlijk of samen worden ingezet. Q1000 Competenties 360° zoomt in op de mate waarin een medewerker over de, voor een bepaalde functie, relevante competenties beschikt. Zo wordt snel duidelijk of de functie passend is, of dat de medewerker zich nog verder moet ontwikkelen. Samen bieden Q1000 Krachtvelden 360° en Q1000 Competenties 360° een goed zicht op zowel kwaliteiten als ontwikkelpunten.

### / Meer weten over Q1000 Krachtvelden 360°?

Vraag een demo aan via tel. 0348 487 510 of mail: [servicecenterq1000@meurshrm.nl](mailto:servicecenterq1000@meurshrm.nl)

### Effectief door focus op talent

Uitgangspunt van Q1000 Krachtvelden 360° is dat voor het behalen van een doel, effect of resultaat een grote variatie aan gedragingen mogelijk is. Een medewerker kan dus, gebruik makend van zijn authentieke gedrag, op eigen wijze resultaten boeken<sup>1</sup>. Doordat de focus ligt op wat hij goed kan, kun je je tijd en energie effectief besteden aan het uitbouwen van zijn talent<sup>2</sup>. Hierdoor werk je niet alleen effectiever, maar wordt het werk ook leuker. Dit vergroot het werkplezier en daarmee de motivatie.

### Compleet beeld door 360° feedback

De 360° feedback mogelijkheid verhoogt de waarde en bruikbaarheid voor de medewerker en kandidaat. Belangrijk is immers dat mensen zien of anderen hun kracht op dezelfde manier ervaren als zijzelf. De feedback bevestigt hun zelfbeeld of laat juist kwaliteiten zien die ze zelf niet hadden verwacht, zodat ze gestimuleerd worden om te onderzoeken hoe ze die meer tot hun recht kunnen laten komen. (Potentiële) medewerkers kunnen zelf bepalen hoeveel feedbackgevers zij vragen en wie zij benaderen. De ruimte voor toelichting maakt dat de feedback ook echt op de persoon is toegespitst.

### Gegarandeerde kwaliteit

Meurs HRM beschikt als een van de weinige testuitgevers over de capaciteit om hoogwaardige tests en vragenlijsten te ontwikkelen en te onderhouden. Specialisten op het gebied van arbeids- en organisatiepsychologie, psychodiagnostiek, psychometrie en ICT werken hierin samen. Wij houden ons permanent bezig met onderzoek naar de kwaliteit van ons Q1000-instrumentarium op basis van omvangrijk data-onderzoek. Om voortdurend aan te sluiten bij de actualiteit voeren wij met enige regelmaat veranderingen en

aanpassingen door. Op deze manier wordt een constante kwaliteit gewaarborgd.

### De professional gefaciliteerd

Meurs HRM faciliteert gebruikers van Q1000 Krachtvelden 360° op de volgende manieren:

- **Transparante uitkomsten:** per vraag en per krachtveld worden integraal alle antwoorden weergegeven, zodat er volledige transparantie is over het tot stand komen van de uitkomst.
- **De rapportage** geeft per krachtveld aan in hoeverre dit een kwaliteit betreft en waarom feedbackgevers dit zo zien. De reflectievragen bieden de kandidaat of medewerker handvatten om (nog) meer in zijn kracht te staan.
- **De handleiding Q1000 teststelsysteem** ondersteunt bij het gebruik van de webapplicatie.
- **De training 'Aan het werk met Q1000'** bereidt je goed voor op de dagelijkse praktijk van verantwoord gebruik van de vragenlijst.
- **Aanvullende instrumenten:** om inzicht te krijgen in de capaciteiten, competenties en motivatie van werknemers kun je gebruik maken van Q1000 Capaciteiten, Q1000 Persoonlijkheid en Q1000 Drijfveren. Meurs HRM biedt daarnaast het ePortfolio Kracht. Hiermee komen mensen zélf tot een actieplan om hun kracht meer te benutten.

<sup>1</sup> [http://www.psynip.nl/website-openbaar-documenten-sector-arbeid-organisatie/leergang-a\\_o/leergang-a\\_o-23-mei-2013.pdf](http://www.psynip.nl/website-openbaar-documenten-sector-arbeid-organisatie/leergang-a_o/leergang-a_o-23-mei-2013.pdf)

<sup>2</sup> <http://overduurzameinzetbaarheid.nl/achtergrond/5-krachtvelden-tegen-verspilling-van-talent>

/ Q1000 KRACHTVELDEN 360°

## Vijf krachtvelden

### **Vijf krachtvelden**

Een krachtveld is een verzameling van gedragingen die allemaal zijn gericht op een zelfde soort doel, effect of resultaat. We onderscheiden vijf krachtvelden:

#### **Denkkracht**

Gedrag laten zien en je cognitieve vermogens gebruiken waardoor het je lukt juiste analyses te maken, je een eigen oordeel te vormen en dat met argumenten te onderbouwen. Tegelijkertijd sta je open voor en ben je nieuwsgierig naar andere invalshoeken.

#### **Stuurkracht**

Gedrag laten zien waardoor het je lukt op doortastende en geloofwaardige wijze richting en sturing te geven aan personen en situaties. Je draagt een mening of visie uit en brengt die tot leven, je stelt doelen en zorgt ervoor dat deze worden behaald.

#### **Slagkracht**

Gedrag laten zien waardoor het je lukt binnen de gestelde termijn resultaten te behalen die voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Je levert een zichtbare bijdrage aan gestelde doelen, je ziet kansen en benut deze.

#### **Sociale kracht**

Gedrag laten zien waardoor het je lukt met verschillende mensen relaties aan te knopen en deze te onderhouden. Je neemt in uiteenlopende sociale situaties een passende rol op je, je schat de posities en belangen van anderen juist in en je weet daar goed mee om te gaan.

#### **Persoonlijke kracht**

Gedrag laten zien waardoor het je lukt je in uiteenlopende omstandigheden staande te houden, je soepel aan te passen aan mensen en situaties en te doen wat je wilt of moet doen. Je houdt controle over je emoties, je toont kalmte en geduld en je kunt met onzekerheid omgaan.

/ **Meer weten over Q1000  
Krachtvelden 360°?**

Vraag een demo aan via  
tel. 0348 487 510 of mail:  
servicecenterq1000@meurshrm.nl